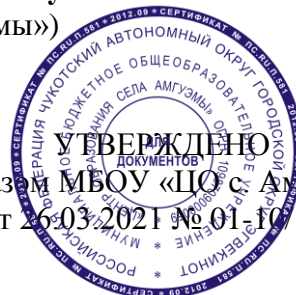


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования села Амгуэмы»
(МБОУ «ЦО с. Амгуэмы»)**

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников организации
(протокол от 24.03.2021 № 2)

приказом МБОУ «ЦО с. Амгуэмы»
от 26.03.2021 № 01-10/127



Положение об Общем собрании работников организации

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников организации (далее - Общее собрание) является постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления организацией.

1.2. Общее собрание является постоянно действующим органом управления, без срока полномочий, обеспечивающим одно из основных прав работника, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации - право на участие в управлении организацией.

1.3. Общее собрание работников создается на основании устава организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления.

1.4. В своей деятельности Общее собрание руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными федеральными законами;
- Постановлениями Правительства Российской Федерации и Правительства Чукотского автономного округа;
- Нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации;
- Нормативными правовыми актами и решениями органов местного самоуправления и органов управления образованием и социальной защиты;
- уставом организации и настоящим Положением.

2. Полномочия Общего собрания

2.1. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников организации.

2.2. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- 1) избрание представительного органа работников;
- 2) утверждение решения об объявлении забастовки;
- 3) избрание своих представителей в комиссию по трудовым спорам;
- 4) рассмотрение и согласование локальных нормативных актов ОО, устанавливающих систему оплаты труда, правила внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- 5) рассмотрение вопросов совершенствования организации труда в ОО и выполнению единых требований по обеспечению техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда и иных вопросов по обеспечению жизнедеятельности коллектива, предусмотренных трудовым законодательством;

б) рассмотрение предложений руководителя по кандидатурам из числа работников ОО для представления к поощрению.

2.3. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции уставом организации.

2.4. Общее собрание не вправе выступать от имени организации.

3. Состав Общего собрания

3.1. Состав общего собрания образуют все работники ОО, состоящие с ним в трудовых отношениях на основании трудовых договоров, работающие в ОО на постоянной основе.

3.2. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

3.3. Работники организации обязаны принимать участие в работе Общего собрания.

4. Организация работы Общего собрания

4.1. Общее собрание работников организации собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Руководитель ОО объявляет о дате и времени проведения Общего собрания.

4.3. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, руководитель ОО или не менее одной трети работников ОО.

4.4. Для ведения Общего собрания, из числа участников избираются председатель, секретарь прямым голосованием. Председатель открывает и закрывает собрание, предоставляет слово его участникам, обеспечивает соблюдение регламента, контролирует обстановку в зале, выносит на голосование вопросы повестки дня, утверждает протоколы счетной комиссии, подписывает протокол собрания.

4.5. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников ОО.

4.7. Решение на Общем собрании принимается простым большинством голосов и оформляются протоколом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается. Процедура голосования определяется Общим собранием. Итоги голосования Общего собрания работников оглашаются на собрании, в ходе которого проводилось голосование.

4.8. В протоколе заседания указываются:

- место и время проведения заседания;
- общее количество работников присутствующих на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, постановленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протоколы заседания Общего собрания подписываются председателем и секретарем.

4.9. Протокол заседания Общего собрания составляется не позднее 3-х дней после его проведения. Протоколы Общего собрания имеют сквозную нумерацию, нумерация начинается с начала календарного года. Протоколы Общего собрания хранятся в делах ОО.

4.10. Руководитель организации вправе приостанавливать решение Общего собрания только в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства.

4.11. Организационно-техническое, документационное обеспечение заседаний Общего собрания, подготовка аналитических, справочных и других материалов к заседаниям возлагаются на руководящих работников организации.

5. Представительный орган работников ОО

5.1. Представительный орган работников ОО (далее - Представительный орган) является органом, уполномоченным представлять интересы всех работников ОО при реализации права на управление организацией.

5.2. К компетенции представительного органа относятся вопросы согласования локальных нормативных актов ОО, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

5.3. Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, является одной из форм участия работников в управлении организацией.

5.4. Представительный орган, избранный работниками на Общем собрании, правомочен представлять интересы работников при реализации права на управление организацией, при проведении процедуры учета мнения представительного органа работников.

5.5. Представительный орган избирается на Общем собрании из числа работников учреждения тайным голосованием в составе трех человек. Избранными считаются кандидатуры получившие простое большинство голосов от числа принявших участие в голосовании. Представительный орган избирается сроком на один год.

6. Комиссии Общего собрания работников

6.1. Для подготовки материалов к заседаниям Общего собрания и выработки проектов решений, а также для получения оперативной и объективной информации о деятельности организации Общее собрание работников может создавать постоянные и временные комиссии.

6.2. Постоянные комиссии создаются по основным направлениям деятельности Общего собрания, могут включать в себя работников организации и приглашенных с правом совещательного голоса и с правом решающего голоса.

6.3. Временные комиссии создаются для проработки отдельных вопросов деятельности организации, входящих в компетенцию Общего собрания работников.

6.4. Предложения комиссий носят рекомендательный характер.